

Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije in Mirovni inštitut vabita na

## IZOBRAŽEVALNI SEMINAR O ALGORITEMSKEM MENEDŽMENTU

14. julija 2023 ob 10.00 na Dalmatinovi 4 v Ljubljani (6. nadstropje)

Algoritemski menedžment, t.i. digitalni taylorizem, revolucionira delovne razmere, podobno kot jih je Taylorjev znanstveni menedžment konec 19. stoletja. Platforme (kot so AMT, Upwork, Uber, Glovo, Wolt itn.) uporabljajo algoritemski menedžment, da z računalniško programirani postopki koordinirajo delo prostorsko razpršenih delavcev, jih spremljajo v realnem času, zbirajo in obdelujejo njihove podatke. Namen teh »pospeševalnih tehnologij« je intenzivirati delo in podrediti delavce upravljavskim tehnikam, na katere nimajo vpliva. Z najemanjem delavk in delavcev po pogodbah civilnega prava pa platforme pospešujejo tudi deregulacijo dela. Ker se algoritemski menedžment hitro širi v logistiki, trgovini in industriji, te tehnologije pomembno vplivajo na to, kako bomo delali in živeli v prihodnosti.

Na seminarju bo **Blaž Gyoha, strokovnjak za platformno delo in algoritemski menedžment pri ÖGB, Avstrijski sindikalni federaciji**, predstavil algoritemski menedžment širši javnosti. Pred dogodkom je potrebna prijava prek tega obrazca: <https://forms.gle/HBGJMyKbWbQQAkVP7>. Prijave zbiramo do srede, 12. julija 2023.

Predavanje bo v slovenskem jeziku. Seminar bo trajal približno tri ure. Predavatelj vabi slušateljce in slušateljke, da si pred seminarjem preberejo vodnik [Algorithmic Management](#).

Napoved predavanja:

*Veliko se govori o tem, kako nove tehnologije spreminjajo svet dela, na primer z avtomatizacijo in roboti, ki nadomeščajo delovna mesta ali spreminjajo strukture delovnih mest ter zahteve po znanju. Ob teh spremembah pa je tudi pomembna zmožnost digitalnih tehnologij, da ustvarjajo, shranjujejo, analizirajo in uporabljajo podatke. Digitalna preobrazba ne spreminja le količine in narave delovnih mest, temveč pomembno vpliva tudi na način opravljanja dela - še posebej na dodeljevanje, usklajevanje, spremljanje, nadziranje in ocenjevanje delovnih operacij. Kjer digitalne tehnologije omogočajo zbiranje in analizo podatkov za koordinacijo dela, je zelo verjetno prisoten algoritemski menedžment. Algoritemski menedžment se nanaša na uporabo podatkovno vodenih algoritmov za spremljanje in optimizacijo delovnih procesov. Ta razvoj pomembno spreminja organizacijsko strukturo in kakovost delovnih izkušenj ter delovnih mest.*

Seminar je del aktivnosti v raziskovalnem projektu *Prihodnost socialnega dialoga v platformni ekonomiji: primer Slovenije*, ki ga financira ARIS.

Raziskavo vodi Univerza v Mariboru – Fakulteta za turizem v partnerstvu s Fakulteto za družbene vede pri Univerzi v Ljubljani, Mirovnim inštitutom in ZSSS kot pridruženim partnerjem.

